

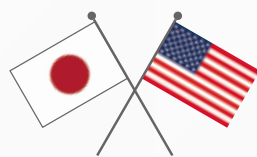
日本の安全保障に貢献。

在日米軍従業員 募集案内

在日米軍基地での勤務を希望される方のために



独立行政法人
駐留軍等労働者労務管理機構【エルモ】



はじめに

Introduction

我が国には、日米安全保障条約に基づき、
在日米軍が駐留しています。

この在日米軍の任務遂行のために必要な労働力は
国(防衛大臣)が雇用し、在日米軍に提供しています。

在日米軍基地で勤務している方々は
在日米軍従業員又は駐留軍等労働者と呼ばれ、
事務や技術、販売等多様な支援業務を行っています。

在日米軍においては、それら多様な支援業務に関する
豊富な知識や経験を持った即戦力となる方を求めています。

このパンフレットが、
在日米軍基地での勤務を希望される方
お役に立つものとなれば幸いです。

CONTENTS

はじめに	01
在日米軍からのメッセージ	02
在日米軍従業員の位置付け／在日米軍の司令部	03
在日米軍従業員の雇用制度と職種	04
在日米軍基地の紹介	05
さまざまな職種で働く在日米軍従業員	07
在日米軍従業員の1日に密着	11
各部隊で活躍するスペシャリスト	12
女性従業員の活躍	13
ワーク・ライフ・バランス／時給制臨時(HPT)従業員制度 ..	15
キャリアプラン・キャリアアップ	16
訓練生制度	17
雇用と待遇について	18
よくあるご質問／募集情報	20
応募から採用までの流れ	21
エルモ支部等の所在地	22

※本パンフレットで掲載する内容(職種、所属、氏名等)は、
特に記載がない限り、令和元年11月末現在のものです。

在日米軍からのメッセージ

Message from USFJ



—何かに挑戦してみたいと思いませんか？

—海外で働いてみたいと思ったことはありませんか？

—世界をより安全にすることに貢献してみたいと思いませんか？

もしそう思うのなら、在日米軍の一員になることを考えてみませんか。

日本とアメリカ両国政府は、日米同盟をサポートする在日米軍従業員に対し、個人の能力を伸ばす機会を与え、安全で堅実な職場環境と公平な報酬をお約束します。在日米軍従業員は日米両国を結ぶかけ橋であり、両国の未来をつなぐ鎖の輪でもあります。

このパンフレットをご覧になって、日本の米軍基地での勤務に関する有意義な情報とさまざまなチャンスぜひ探してみてください！

過去70年以上にわたり、数多くの従業員が在日米軍でのキャリアを通して、充実感にあふれた価値ある人生の旅を見出してきました。あなたもその一員になってみませんか。

- Do you like challenges?

- Do you dream of working overseas?

- Do you want to make contributions to make the world more secure?

If so, then you should consider to be a member of US Forces in Japan (USFJ).

Being an USFJ employee provides the opportunity to enhance your skills; commitment by the Governments of Japan and the United States to provide you with a safe and secure working environment; and compensate you fairly for the work in support of the Alliance between our nations. As an USFJ employee you would be a bridge between nations, a link in the chain that binds our countries' futures together.

Please review this pamphlet of useful information about employment on U.S. military bases in Japan and explore the opportunities that exist within USFJ!

You may become one of many USFJ employees who, over the past 70+ years, have found a career with USFJ to be a worthwhile and satisfying lifetime journey.





在日米軍従業員の位置付け

Status of USFJ Employees

在日米軍従業員は、国(防衛大臣)に雇用されますが、使用者は在日米軍となっています。
国に雇用されることから国家公務員と混同されがちですが、国家公務員ではありません。



在日米軍の司令部

Headquarters of the USFJ

在日米軍は、大きく分けて4つの軍からなっており、在日米軍司令部を東京都の横田飛行場に置き、
青森県から沖縄県までの地域に各軍の拠点を置いて活動しています。(詳細は、P5～6を参照してください。)





在日米軍従業員の雇用制度と職種

Employment System and Job Titles of USFJ Employees

雇用制度と職種

在日米軍従業員の雇用に関して、日本国政府とアメリカ合衆国政府との間で、**基本労務契約「Master Labor Contract(MLC)」**、**船員契約「Mariners Contract(MC)」**及び**諸機関労務協約「Indirect Hire Agreement(IHA)」**という3つの労務提供契約を結んでいます。

基本労務契約(MLC)と諸機関労務協約(IHA)は、職場に違いがありますが、給与、勤務時間、休暇等に大きな違いはありません。

船員契約(MC)は、基本労務契約と類似しているものの、勤務時間や休暇、休日などは、日本の船員の海事慣行に準拠したものとなっています。

いずれの労務提供契約においても、従事するのは主に在日米軍基地内での支援業務であり、職種によっては専門知識・技能・英語の能力が求められます。

職 務 区 分	業 務 内 容
事務・技術関係	庶務、会計、通訳などの事務関係、建築、土木、機械などの技術関係の業務に従事します。
技能・労務関係	補修、点検、運転などの技能関係、清掃、販売、ウェ이터・ウェイトレスなどの労務関係の業務に従事します。
警備・消防関係	警備員、消防員等として保安関係の業務に従事します。
医 療 関 係	歯科衛生職、医療技術職等として病院又は診療所等において医療関係の業務に従事します。
看 護 関 係	看護職、看護助手職として病院又は診療所等において看護関係の業務に従事します。

主な職種の紹介

在日米軍従業員の職種は約1,300以上と多岐にわたっており、それぞれの職種に応じた活躍の場があります。

MLC



技術報道専門職

軍監督者の下で指定された各種の技術的及び科学的情報の分析、評価、翻訳等の業務に従事します。



児童成育プログラム技術職

児童成育プログラムに沿った学級活動を単独で計画、教室を単独で担当するなどの業務を行います。



レクリエーション専門職

様々な屋内外のレクリエーションを計画、運営し、ツアーや四季折々の観光情報を提供します。経費を試算したり、付随する文書の作成、事後の評価などを含む、事務的管理業務を行います。



重車両運転手

貨物又は乗客輸送のため、バス(スクールバスを含む)積載量4トン以上10トン未満のトラック及びセミトレーラーのような重量自動車の運転などを行います。



建物保守作業工

建物及び構築物の定期的な保守点検及び修理などを行います。



自動車機械工

一般自動車、貨物トラック、バスなどの分解、オーバーホール、修理、部品の取替え、調節、再組立て及び最終的操作上の点検などを行います。



警備員

米軍人又は日本人監督者の監督の下に在日米軍施設において、正規の又は交替制の勤務で各種の警備任務などを行います。



消防員(陸上)

火災発生時に消防車で火災現場に出動し、水又は化学薬品を散布して消火作業などを行います。



看護職

診察や医療手当の準備、医師の指示に従って患者の手当等、総合的ケア、看護をします。血圧、脈拍等を取り、記録し報告等の業務を行います。

IHA



コック

基地内のレストラン厨房にて、仕込み、調理、盛り付けなどを行います。



販売事務職

商品の説明、販売、陳列を行います。また、レジで金銭の取扱いなどを行います。



ハウスキーパー職

レクリエーション宿泊施設又は軍宿泊施設において、一般的な雑役用務と種々の顧客サービス形式の業務などを行います。

※MCには、職種が設けられていません。

在日米軍基地の紹介

Introduction of USFJ Installations

全国の在日米軍基地で広報担当等として働く7人の従業員に各基地の魅力を聞きました。

岩国飛行場

基地内の仕事や日米交流イベントを通し、日米の文化的差異を直接体験することができます。

🏠 <https://www.mcasiwakunijp.marines.mil/>

📱 <https://www.facebook.com/mcasiwakunijp/>

米海兵隊岩国航空基地政務・地域対策室 社会関係(連絡)専門職
國清 光博さん

基地の運用に関係する仕事から、日米交流イベント、日本政府や地元行政との調整に至るまで、民間にはない仕事に携わる機会が多くありとても刺激的です。

また、米軍基地は子育て支援の福利厚生が充実し、働きやすい環境がある点も、共働きの家庭には大変心強いです。



岩国飛行場はこんなところ!



1973年から実施される「フレンドシップデー」は20万人以上が集まる岩国一大イベント。航空機の展示や航空ショー、アメリカ本場のハンバーガーやピザなど、多くの方々に楽しまれています。



日米絆リレーマラソンでは、老若男女、年齢を問わず、多くの方が様々なコスチュームを着て参加し、好評を得ました。

厚木海軍飛行場

神奈川県綾瀬市と大和市に位置し、面積約500万㎡、滑走路約2.4kmを有する在日米海軍運用の重要な任務を担っています。

🏠 https://www.cnmc.navy.mil/regions/cnrj/installations/naf_atsugi.html

📱 <https://www.facebook.com/naf.atsugi>

在日米海軍厚木航空施設 司令部 秘書職

秋元 信子さん

私たちの日本国を守るために、日米同盟に基づいて日本国に存在しているリトル・アメリカが私の職場です。司令官と副司令官はこのリトル・アメリカの市長と副市長であり、彼らの多忙な任務が円滑に進むよう、先を見越したサポートをするように常に務めております。

厚木海軍飛行場はこんなところ!



正門を入り左手に建つ、マッカーサー元帥の銅像。周りには多くの桜の木が植えられ、春には見事な花が咲きます。

毎年度実施している基地内のイベント

- ・日米親善春祭り (毎年4月末)
- ・日米親善盆踊り (毎年8月中旬)



毎年夏に開催される盆踊りでは、司令官らが太鼓を叩き、盆踊りダンサーズとして米軍関係者、家族らが練習を重ねた盆踊りを披露しお祭りを盛り上げます。



「友好広場」にある大きな木はクリスマスが近づくと、たくさんのライトで装飾されます。点灯式には多くの子供たちが集まり、大いに盛り上がります。

キャンプ瑞慶覧

沖縄には海兵隊基地が点在しています。その中でもキャンプフォスター(瑞慶覧)は人口が最も多く、兵隊、その家族などが約9,000人おり、日本人従業員は約1,600人が勤務しています。

📱 <https://m.facebook.com/campFoster>



サービス大隊本部 社会関係(連絡)専門職

富村 浩子さん

キャンプフォスター(瑞慶覧)とその周囲の市町村、地域団体との連絡、調整に携わっています。上司である基地司令官や、協力してもらっている兵隊、また、地域の関係者の方々は任期ごとに交代していくので様々な出会いがあります。米軍関係者と地域のボランティア活動に携わることで日米両方に喜んでもらえるので調整した者としてとても達成感があります。

主な在日米軍基地とエルモ

沖縄支部

嘉手納飛行場
キャンプ瑞慶覧
牧港補給地区
キャンプ・ハンセン
トリイ通信施設
嘉手納弾薬庫地区
キャンプ・コートニー
キャンプ・シュワブ
普天間飛行場
キャンプ・シールズ

岩国支部呉分室

川上弾薬庫
呉第六突堤
秋月弾薬庫
広弾薬庫

岩国支部

岩国飛行場

佐世保支部

佐世保海軍施設
立神港区
赤崎貯油所

座間支部

キャンプ座間
厚木海軍飛行場
相模総合補給廠
相模原住宅地区
富士宮倉地区

キャンプ座間

神奈川県座間市と相模原市にまたがり、在日米陸軍司令部、在日米陸軍基地管理本部などが所在し、在日米陸軍の中核です。

🏠 <https://www.usarj.army.mil/>

📱 https://twitter.com/USARJ_PA0

📱 <https://www.facebook.com/USARJ>

在日米陸軍司令部 広報室

副広報室長

ケヴィン クレサリックさん

技術報道専門職

川田 英夫さん

全国の各5方面隊を毎年回り、自衛隊広報との調整、共同活動の計画や実施に取り組んでいます。有事に備える日米共同訓練を通して、日米同盟の重要性を実感しています。広報室は多くの部隊の支援無しでは活動できないので、皆様のご協力にはとても感謝しております。



キャンプ瑞慶覧はこんなところ！



キャンプフォスターでは年に1回、日本人従業員感謝デーが開催されます。普段は基地に入れない家族や友人に米軍基地内の職場の環境や同僚を紹介、理解してもらえるので好評です。

三沢飛行場

東京から約643km離れた青森県三沢市に位置しています。主に米空軍、米海軍、そして航空自衛隊が、基地を共同で使用しています。

🏠 <https://www.misawa.af.mil>

第35戦闘団 広報部
社会関係(連絡)専門職

外館 泰明さん

三沢基地と地元コミュニティとの橋渡し役となり、軍人と地域の方々とが
良い関係性を築くことができるよう
活動しています。



三沢飛行場はこんなところ！



桜満開の"Risner Circle"と基地司令官の建物



ハンガー(格納庫)

京丹後支部

経ヶ岬通信所

三沢支部

三沢飛行場
八戸貯油施設
車力通信所

横田支部

横田飛行場
ニューサンノーマ軍センター
赤坂プレス・センター
多摩サービス補助施設

本部

横須賀支部

横須賀海軍施設
横浜ノース・ドック
池子住宅地区及び海軍補助施設
吾妻倉庫地区
鶴見貯油施設



エルモ本部並びに支部及び分室では、全国の在日米軍で働く従業員の雇入れ、提供、労務管理、給与及び福利厚生に関する業務を行っています。

キャンプ座間とはこんなところ！



在日米陸軍司令部の建物一通称リトルペンタゴン



毎年春に開催される桜まつりでは、音楽隊が演奏をしてお祭りを盛り上げます。

毎年度実施している基地内のイベント

- ・日米親善桜まつり
(3月下旬または4月下旬)
- ・独立記念日フェスティバル
(7月上旬)
- ・日米親善盆踊り
(8月上旬または中旬)
- ・オクトバーフェスト
(9月下旬または10月上旬)

横田飛行場

東京の西の端に位置し、奥多摩の麓、都心からおおよそ40kmのところにあり、「在日米軍」、「第5空軍」、「第374空輸航空団」の司令部が置かれている他、多数の部隊が所在しています。

🏠 <https://www.yokota.af.mil>

🌐 <https://ja-jp.facebook.com/yokotaairbase/>

在日米軍司令部 秘書職

大槻 真弓さん

日米同盟強化や地域の平和と安定のために尽力するチームの一員として、日々成長しながら貢献できるとてもやりがいのあるお仕事です。



横田飛行場はこんなところ！

USFJ 🏠 <https://www.usfj.mil/>
USFJ 🌐 https://twitter.com/USFJ_J
USFJ 🌐 <https://www.facebook.com/USForcesJapan.J>

在日米軍司令部は統合軍司令部で、日米同盟の強化や、日米防衛関係に影響を及ぼす事柄の調整を行っています。



地域社会との親睦を図るため、「日米友好祭」などの開放行事を行っています。



第374空輸航空団はインド・アジア太平洋地域における唯一の空輸航空団として空輸支援を行っています。

photos by 374 AW/PA

横須賀海軍施設

アメリカ第7艦隊に所属する空母ロナルド・レーガンなど13隻の艦船が配備されている米国外最大の海軍施設です。軍事的支援だけでなく、家族が日本での暮らしを快適に送れるよう、多岐にわたる生活支援をしています。

🏠 https://www.cnmc.navy.mil/regions/cnrj/installations/cfa_yokosuka.html

🌐 https://twitter.com/fleact_yokosuka

米海軍横須賀基地司令部 民事部 軍渉外民事職

清水 美弘さん

厚木と横須賀において長年にわたり日本政府及び近隣市町村との折衝や地域との問題解決、地域との交流イベント等の企画立案、実施に携わっています。



横須賀海軍施設はこんなところ！



明治から昭和にかけて建造されたドライドックなど、貴重な近代化遺産が残されています。

米海軍横須賀基地司令部。横須賀鎮守府時代の建物を使用しています。



米海軍横須賀基地に入港する5千人を超える乗組員を擁する空母ロナルド・レーガン。

毎年度実施している基地内のイベント

- ・日米親善スプリングフェスティバル(3月下旬または4月上旬)
- ・ヨコスカフレンドシップデー(8月上旬)
- ・ヨコスカみこしパレード(10月)
- ・日米親善歴史ツアー(春2回、秋2回開催)

その他、エルモホームページにも紹介記事を掲載しています。
<https://www.lmo.go.jp/recruitment/index3.html>





さまざまな職種で働く在日米軍従業員

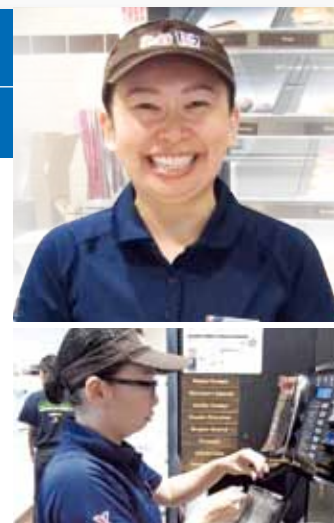
Introduction of USFJ Employees

全国の在日米軍基地で活躍している、さまざまな職種の従業員を紹介します。

横田
飛行場

カウンター・アテンダント

AAFES横田支部 川杉 幸子さん



在日米軍人とその家族の仕事や生活をサポートしています。

横田基地のダンキンドーナツ・バスキン・ロビンスでスーパーバイザーとして働いています。ドーナツ及びアイスクリームの販売をしています。

一つのドーナツ・一杯のコーヒーで笑顔になっていただけると私もすごく嬉しいです。また、何年かぶりに日本に再び赴任してきた方にあなたが働いて良かったと言われたときには、ここで長い間働いてきて良かったと思います。11年間フードで働いてきたので、他の仕事もしてみたいという気持ちもあるし、ここでステップアップしていてもいいかなと思っています。いずれにしても、横田基地の中でずっと働いていきたいと考えています。

※AAFES(Army and Air Force Exchange Service):陸軍及び空軍エクスチェンジ・サービス

横田
飛行場

顧客サービス係

AAFES横田支部 樋原 碧さん



英語力を生かすことができ嬉しいです。

私は横田基地のAAFESにて、時給制臨時従業員としてフードスタッフから働き始めました。その後常用従業員として販売事務職に就き、アメリカ・テキサス州ダラスに位置するAAFES本部のプログラムである、Retail Management Academy という特別なカリキュラムに沿ったトレーニングを4カ月間受講しました。マネージメントに必要な経営、財務、人事等を英語で学び、現在の職種である顧客サービス係に昇格しました。ここでの仕事は、商品の返品交換や特殊なオーダーを受け付けたり、お客様のニーズを理解して機敏に対応するなど、毎日がチャレンジです。お客様とのコミュニケーションが増えた為、お客様との信頼関係が強くなり、とてもやりがいを感じています。職場内のチームワークもとても良く、働きやすい環境で感謝しています。私も自分が学んだ知識や経験を同僚にフィードバックできるよう、日々心がけています。

嘉手納
飛行場

警備員監督

第18憲兵中隊 宮城 正利さん



地域社会貢献に努めます。

第18航空団嘉手納基地は、太平洋の重要拠点(キーストン)として知られ、地域の平和維持に重要な役割を果たしています。その嘉手納基地の憲兵隊で兵隊達と共に、基地の安全を守り、地域社会の平和な環境づくりに貢献できるという事を誇りに思っています。

私はゲートでの勤務、パトロールの経験を経て、現在は警備員監督として数十人の隊員の監督と指導・育成を任されています。以前は、自分が訓練で習った事を実践で活かした時や、人から感謝された時などにこの仕事のやりがいを感じていましたが、今は後輩達が日々の仕事をしっかりとこなし、厳しい訓練に耐え、成長していく姿を見て、この仕事をやっていて本当に良かったと感じています。これからも、沢山の訓練と実践を通して多くの若い隊員を育成し、地域社会への貢献はもちろんの事、アジア太平洋地域そして世界の平和を守るために活躍できる人材を育てていきたいと思っています。



板金工

施設部維持課 渡邊 吾朗 さん



快適な職場をつくります。

米軍岩国基地施設部溶接工場は、鉄パイプや鉄板などの切断や溶接、鉄製のドアや戸車の組み立てや取り付け、ピットカバー・ブラケット・フレーム・支柱などの組み立てや修繕など、溶接に関連した仕事を行います。

私の仕事は現場での監督（フォーマン）業務です。安全で安心な作業が行われる様に作業計画を立てています。また、オーダーを受け取り、図面、材料確認をして、現場での適切な人材配置を行っています。

工場では溶接作業がメインの仕事です。金属を接合した溶接は人が書く文字と同じで、各個人の個性が有り、誰が溶接したものかすぐ分かり、おもしろいと思います。

私が溶接工になった頃、職人の世界では、仕事は見て覚えろ、という風習でしたが、今は職人が若い溶接工に知識や技術を分かりやすく、親切に教えていて、若い人でも入りやすい職場になってきていると思います。

工場では毎朝作業前、5分程度のミーティングを行い、事故の無い安全な職場を目指しています。ずばり目標は、安全で快適な職場環境をつくることです。

※フォーマン：技能・労務関係の業務に従事する従業員を監督する職位。



冷蔵及び空気調節機械工

極東施設技術部隊 佐世保施設営繕課 加藤 雅史 さん



前職が異分野でも研修制度が整っていて安心です。

米海軍佐世保基地内の施設全般に対する空調機器や冷蔵・冷凍設備の新設、修理、予防保全等の維持管理が主な仕事です。

基地内の主要な建物は、全て空調設備が完備し、万一その運転が停止するような事になると、緊急事態として早急な対応が求められます。

私達は高い技術力と良好なチームワークを駆使して、原因究明と迅速な復旧に努めます。お客様から感謝の言葉を頂く事があり、大いにやりがいを感じます。

入職する前は、全く違う分野の仕事に従事していた事もあり、職務を果たしていく事ができるかととても不安でしたが、この職場は研修制度が整っていますので、必要な技術研修などは望めば積極的に受講することが可能です。これからも、技能・知識・技術資格の取得などに併せ、英語力も身に付けながら、一日も早く職場の重要な柱の一つになる事が私の一番の目標です。



技師職

DPW技術企画実施部 トムブリン 美香 さん



建物が完成し、引渡しが完了した際にはやりがいを感じます。

基地内の施設の新築工事の立ち上げ及び企画書の作成から建物の引渡しまでを担当します。

新築工事は、竣工するまで一事案につき約10年かかります。一つの建物を作るには関係者各位との交渉や調整が多く必要です。時間をかけて調整していった建物が実際に建ち、使用者に引渡し完了した際にはやりがいを感じます。調整内容によっては、時差の異なる地域を何箇所も結び電話会議をこなしますが、やはり英語では苦戦します。

今後はさらに英語力を磨き細かい調整もできるようにがんばりたいと思います。

※DPW(Directorate of Public Works)：施設局





さまざまな職種で働く在日米軍従業員

Introduction of USFJ Employees

キャンプ
座間

ジャンター

DPWオペレーションズ/メンテナンス部 櫻本 一輝 さん



ピカピカになった施設は愛着が湧き、達成感も得られます。

キャンプ座間や相模原住宅地区内の施設を清掃かつ整然と衛生的に保ち、施設を利用する方々が快適に過ごせる環境を提供する清掃業務に従事しています。

担当エリアにおける建物の床、壁、天井の清掃、掃除機かけ、ガラス拭き、ブラインド清掃、ゴミ収集、トイレやシャワー室の清掃、消耗品の補充等可能な限りの清掃業務を果たし、現場の監督者として5名からなる班の班員の業務支援も行います。チームで行う作業はとても楽しく、充実できる作業です。特にマシンを使い、床を磨いてWAXを塗り直すことでピカピカに光った床には愛着が湧き、作業後にチームでの連帯感が生まれ、達成感も得られます。これからもみんなで協力し合い、米軍基地内によい環境を作りたいと考えています。



横須賀
海軍施設

フォークリフト運転手

国防省カミサリー 黒川 武志 さん



赴任してきた人達の快適な暮らしを支えています。

横須賀米海軍基地のカミサリー（スーパーマーケット）でフォークリフトオペレーターとして働いています。商品の受け取り、保管、棚出しの仕事の監督職（フォーマン）です。フォークリフトの運転能力、英語力、商品の管理能力、コミュニケーション能力を活かすことができます。

カミサリーストアは、アメリカから日本に赴任してきた人達の快適な暮らしを支えています。米国の食料品、雑貨と日本の食品を提供しており、私達が基地の人々の生活を支えていると感じます。特に台風や地震などの災害時には、水や缶詰を手にしてホッとされるお客様を見る度に、私達の仕事がいかに大事かを感じます。

職場には優秀な方が沢山いて、従業員全員が一人生懸命業務に取り組んでおり、改善点を模索することを怠らず、日々精進し続けています。皆でもうワンステップアップして、さらに皆様に喜んで頂けるお店にしたいです。



横須賀
海軍施設

消防調査員

米海軍日本管区司令部 消防隊
三浦 楓 さん

消防副隊長（艦上）

米海軍日本管区司令部 消防隊
唐岸 一郎 さん



人々が安心して過ごせる 防火環境づくりをめざして。

横須賀基地消防隊予防課では主に基地内の建物や施設等への立ち入り検査を実施し、検査結果に関する書類作成とその後、適切な処理がされているかの確認まで対応します。加えて、基地内外での消防イベントのサポート・防火予防週間を通じて基地従業員や住人の方々、学校の生徒などに火災安全教育、避難訓練、消火器訓練等も実施しています。普段は関りが少ない基地内の住人や幼稚園・小学校の生徒たちと防火知識を共有でき、感謝して頂くことはこの仕事の魅力の一つです。又様々な現場において、判断力や広範囲な知識・コミュニケーション能力を活かせる仕事です。これからも、地域の方々や助け合いながら、人々が安心して過ごせる「防火環境づくり」に努めていきたいと思っています。

救助技術は世界基準、 空母や艦船への消火支援も。

私は在日米海軍横須賀基地に所属する消防隊の訓練教官として働いています。現在は約200名の消防隊員や新人隊員に救助技術や消火活動、救急活動などを教えています。

他にもまた自衛隊との合同訓練や、近隣の相互協定（お互いに大きな災害対応は協力し合う取り決め）を結んでいる日本の市消防局との合同災害訓練の内容や段取りを決めたりします。

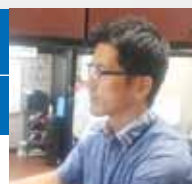
近く新人隊員が採用され消防学校を開校する予定なので現役隊員の協力のもと準備を進めています。米軍基地の消防隊に日本人が勤務し活躍していることによく驚かれますが消防隊員の多くは日本人です。上司はアメリカ人なので英語を話す機会が増えました。学校を卒業して以来英語から遠ざかっていましたが、周りの助けを得ながら、英語の習得に新たに意欲を燃やしつつ、毎日やりがいを感じながら仕事をしています。





アメリカの情勢に直接関わる、働きがいのある職場です。

私は民間人事でアメリカ政府職員の雇用を担当しています。主な職務は、三沢基地での勤務を希望するアメリカ政府職員の募集及び採用手続き、新しい職員のためにオリエンテーションを実施して三沢基地で勤務するにあたって知っておくべき規則や任務の説明、軍人の家族の方々の仕事の紹介などです。仕事を通して日本とは違うアメリカの様々な働き方や考え方に接し、学ぶことも多い職場です。応募してきた方々が希望していた職に就き、笑顔で初日を迎えられることは、担当した私にとってもとても嬉しく喜ばしいことです。アメリカ本国の政策や様々な雇用規則の変化に伴い、空軍の他基地で行なわれるトレーニングに参加することもあります。日本にいながらアメリカ本国の情勢に直接関わることができる、とても貴重で働きがいのある仕事です。三沢基地は北日本にありますが、皆さんに働きやすい環境であると思っていだけるよう、またもっと多くの人に三沢の良さを知ってもらい、働きたい基地の候補となるように努めていきたいと思っています。



責任とやりがいを感じます。

政務外交部の職務の一つに、日本政府職員及び地元自治体の方々を始めとする様々な方々による米軍施設への立入調整があります。調整の際には立入申請者側の意図を詳細に確認し、海兵隊として申請に対しどのような支援が可能かどうか、関係部署から得た専門知見を基に、政治的、法的側面から内容を吟味します。沖縄防衛局との会議が多く、その際G-7部長である上司に対し通訳支援を行います。会議の前には議題の内容を確認し、部長の発言が相手側に正確に伝わるよう慎重に対応します。G-7は、第3海兵遠征軍司令官及び海兵隊太平洋基地司令官を支援する役割もあり、国会議員又は、政府高官との折衝の際に支援要員を提供します。折衝内容も多岐に渡り、常にニュース、新聞、情報誌などにアンテナを張り、情報収集に努めます。政治的に機微な内容が多い為、常に緊張が途切れることはありませんが、それ以上にやりがいを感じており、この仕事に就いて良かったと思っています。



在日米軍人とその家族の仕事や生活をサポートしています。

在日米陸軍人事部内でIT支援業務に従事しており、端末の操作方法から、システムの障害対応まで多岐にわたります。さらに在日米陸軍では多種多様な人員を採用すべく、ソーシャルネットワーク(SNS)を活用し、求人募集も行っております。日本全国で在日米陸軍での現地雇用者の仕事を認知してもらえるよう努めています。現在は、米軍司令部、日本政府の関係各署と連絡を取りミーティングに参加し、インターネットから募集可能な採用情報及び求人システムを導入する為の調整を行っています。最終的に求人募集の案内から採用までの全てのプロセスをオートメーション化し、よりスピーディーに新規従業員の採用につながるよう、IT専門職として人事部を支援しています。私達現地採用従業員は、在日米軍人とその家族が安心して快適に仕事や生活ができるようサポートします。その彼らに『日本に来てよかった、また日本に戻って来たい』と言われた時はやりがいを感じます。そしてより質の高いサービスを提供し続けていきたいと思っています。



前職の経験を活かします。

患者さん(主に兵隊)は、年に1度の歯科検診を義務付けられており、ドクターの指示に従い、1日に7~8人程度、歯のクリーニングを行います。基地内で勤務する前は、民間で同じ歯科衛生士として働き、結婚、出産を経て仕事復帰の際、基地内で歯科衛生士を募集しており、タイミング良く採用が決まり働き始めました。歯科衛生士としてのやりがいは、状態の良くなかった患者さんが、時間と回数をかけてクリーニングしていく中で、改善が見られ、最後には「ありがとう」と笑顔で感謝してもらえることです。基地内従業員を目指される皆様、アメリカ文化に興味があり、多様な考え方を学びたい方は、是非、挑戦されてみてください。きっと働く中で、自分の持つ強さを学ぶことができますよ。



在日米軍従業員の1日に密着

A Typical Day of an USFJ Employee

在日米陸軍司令部で活躍されている新本さんに1日密着取材。
仕事もプライベートも充実した従業員の1日をご紹介します。



キャンプ座間
在日米陸軍 日本人事務所
人事専門職
新本 佳さん
(平成14年7月採用)



出勤

おはよう
ございます！

キャンプ座間日本人事務所には呉支所を含め21名の職員が勤務しています。まずはその日の予定の確認をして、必要に応じて担当職員と調整や引継ぎを行います。

時々こんなことも…

個別の相談や訓練の提供！

書類に不備がないか確認したり、従業員または監督者の人事関係の相談業務も行います。また、講師として壇上に立つこともあります。英語での講義もあるので、分かりやすく伝えられるよう努力しています。



書類の最終確認！

従業員へ発行される前の最終確認！

部隊より日本人事務所の担当部署を通過した書類の最終確認をします。1日に何十件と人事措置はリクエストされてくるので、案件によっては非常に時間がかかりますが、不備のないよう確認します。書類に不備があったり、とりまとめが甘かったりすると指摘及び指導が入ることもあります。



退勤

お疲れ様でした！

帰宅後は、子供たちと夕飯を作ったり宿題を見たり、趣味の読書をしてリラックスしてすごします。場合によっては残業もありますがそれはごく稀で、時間内に業務を終了し職場を後にしています。



コンサルタント業務

会議やミーティングへ出席します！

午前中はほぼ、労務または雇用関係の会議やミーティングに時間を費やします。従業員の給料に影響が出たり、また違反行為のある従業員に対しての然るべき措置等の助言等を行ったりしますので、非常に重要で気の抜くことのできない時間になります。日本人事務所は約3,000人の現地採用従業員に対しての人事業務を行わせていただいておりますので、その責任を感じながら、従業員または監督者に規則に則った助言を行います。

昼食／昼休み

スポーツで汗を流します！

念願の休憩時間！この職場はオンとオフの時間は徹底するよう上層部からアドバイスを頂いているので、思い思いの時間を過ごします。素晴らしい設備のジムを利用することも可能ですし、サッカーの練習をするサークルもあります。基地内のレストランも利用可能で、リラックスした時間を送り、午後に備えます。



上司への報告

状況を理解し決裁をいただきます

特に労務問題は上司への説明は必要不可欠になってきます。どのような問題が起こっていて、現在のステータスはどうなのか、組織に与える人事的な影響はどうなのか、規則に則って行われているのか等、説明により一つ一つの事案が上司が納得できるよう報告は必ず行います。



新本さんの上司からのメッセージ



在日米陸軍司令部 第一部 契約担当官代理

パメラ J. ジャクソン さん

彼は組織で働く従業員だけでなく、人事務所で働くスタッフにも同等に明るく親切に対応しています。とても明るく元気で常日頃から学ぶ意欲がありそれをカスタマー及び組織運営の改善のために役立てようと努力しているのが見受けられますし、どのような状況下においても彼ができること、そしてすべきことを自分で考え先頭に立ち仕事をしています。組織の使命達成のために、人事業務では必要な努力と想像力を駆使し日々業務に取り組んでいますので、安心して仕事を任せています。これからも様々な、そしてユニークな人事業務を任せ、良き監督者になるよう育成していきたいと思っています。

**威厳、自信、そして思いやりを持ち
中立的な立場を忘れずに仕事に臨んでほしい！**

在日米陸軍日本人事務所は本州エリアの米陸軍基地に所属している約3,000人以上の現地採用従業員の人事措置の管理を行っています。私は常日頃から雇用、格付け、労務、訓練等の人事案件に関し管理者または監督者にタイムリーにアドバイスをするように指導しています。私たちの目指すゴールは友好的、そして公平性を保つ職場作りを人事の観点から提供していくことです。

各部隊で活躍するスペシャリスト

Specialists' Positions

在日米軍基地では、技術力と英語力をもったスペシャリストが各部隊の任務遂行を支えています。
活躍する3人のスペシャリストに話を聞きました。

技師職

國分 大督さん

キャンプ座間 米陸軍工兵隊日本地区本部

<米陸軍工兵隊日本地区本部>

米国防総省の設計・施工代表として米軍及びその他の組織のために、日本地区本部は高品質かつプロフェッショナルで幅広く、施工や価値のあるサービスを平時及び有事の際に、日本及び太平洋地域で提供する。



技師職の基本給等級モデル(※)

基本給表	等級	平均月額(円)
1	7	372,746
1	8	415,035
1	9	451,491

1 仕事内容について教えてください。

全国の米軍基地内にある建物(事務所・倉庫・空港施設)・道路・港湾施設・上下水道等の各種施設における設計面において、使用者である米軍人の意見を尊重し、技術的な観点から発注業者、全軍及び防衛省と多岐に亘り調整・交渉を行います。

2 仕事のやりがい教えてください。

デスクで描いていたものが現実に建った時には何とも言えないやりがい・充実感があります。日々変わる世界情勢の中、国家安全保障のために、必要不可欠な施設や環境を建設・整備する業務に携われる事を誇りに思います。

3 どのような資格、能力が生かされますか？

工学部の学位、一級または二級建築士、建築設備士、技術士が生かされます。

4 英語力は、どの程度必要ですか？

英語を使用する調整・交渉が可能なレベルが必要です。

エンジニアリング専門職

益田 正二さん

横田飛行場 第374施設中隊

<第374施設中隊>

インド・アジア太平洋地域のハブである横田基地の飛行場と付随する施設およびインフラの建設、管理、修理を行う。



エンジニアリング専門職の基本給等級モデル(※)

基本給表	等級	平均月額(円)
1	5	319,427
1	6	352,390
1	7	396,057

1 仕事内容について教えてください。

私が所属しているエンジニアリング部の仕事は、施設・建物の新築および部分的なアップグレードや改築、大規模な修繕等のプロジェクトにかかわりますので多岐に渡っています。私は建築技師ですが、建築だけで仕事が終わることはほとんどありません。電気、機械、土木技師とともに、1つのプロジェクトを作り上げていきます。

2 仕事の良い部分は何ですか？

1つのプロジェクトが完成しユーザーから感謝の言葉をいただいた時、苦労して作り上げた甲斐があると感じます。問題が山積みな場合、ものすごく険しい山を目の前にしたように思いますが、一つずつ解決し、最後に頂上にとどり着いた時、達成感と同時に経験値があがった実感が得られます。この経験値はエンジニアにとって、今後の任務遂行に際し非常に重要なものです。

3 仕事にはどのような資質やスキルが必要ですか？

机上で得た建築全般の知識に加え、現場でしか得ることができない経験は必須です。図面が読めること、CADで図面が描けること、建築の場合は想像力と洞察力も重要です。

4 英語力は、どの程度必要ですか？

アメリカの基準書を読める能力が必要です。また、上司やユーザーに説明すること、会議等の報告書の作成、仕様書の作成などで英語は必須です。最近ではいくつかのオフィスをつないでの電話もありますので、会話力も必要になります。

情報処理技術専門職

東 夏子さん

キャンプ瑞慶覧 兵站補給部

<兵站補給部>

米海兵隊太平洋基地において燃料、物品、支援物資などの補給、管理等を提供する。



情報処理技術専門職の基本給等級モデル(※)

基本給表	等級	平均月額(円)
1	4	287,320
1	5	338,893
1	6	374,219
1	7	406,093

1 仕事内容について教えてください。

海兵隊補給部 ベースサプライ内のマネジメント情報システム課(MIS)でデータベースのシステム開発やプログラミング、データの管理や提供、またIT関連のトラブルシューティングなど多岐にわたる業務に触れながら楽しく仕事をしています。

2 仕事のやりがい教えてください。

みんなが効率よくスムーズに仕事ができるようにインハウスでのシステム開発や改善に努めたり、他の職場からもアクセス可能なサプライショッピングカートなども手掛けたり、便利に活用され、またそのサポートが出来ることにやりがいを感じています。人の役に立ち喜んでもらえるものを作る達成感はこの仕事の醍醐味だと思っています。

3 どのような資格、能力が生かされますか？

監督者やユーザーの要望を聞き理解しニーズに合ったものを仕上げるには、日本語、英語、両方のコミュニケーションスキルは大切です。またプログラミングのスキルも欠かせません。常に進化し変化のあるITの仕事がこなせる様、向上心と学ぶ姿勢を大切にしながら日々前進して行きたいと思っています。

4 職場はどのような雰囲気ですか？

私たちの職場は日本人、アメリカ人、兵隊も含めみんな仲良しです。あらゆる面で環境の整った職場で働くことにすごく感謝しています。

※ 令和元年駐留軍等労働者給与等実態調査報告書から

※ 平均月額の内訳は、基本給、地域手当、広域異動手当、扶養手当、通勤手当、住居手当などを含んでいます。

女性従業員の活躍

Active Female Employees

在日米軍基地では、たくさんの女性従業員が生き生きと働いています。そんな彼女たちに話を聞きました。

アメリカ文化を 肌で感じられる職場です。

▶職歴：
H24.6 住宅検査職(限定期間)
H24.11 従業員功労管理職(限定期間)
H25.8 管理専門職(常用)
H26.4 職務分類職(常用)

▶上司：日本人従業員
▶職場構成：米国連邦政府公務員12名、
日本人従業員31名

職務
分類職

キャンブ瑞慶覧
民間人事部

宮城 清乃さん



Q1. 現在、どのような仕事をしていますか。

職務分類職とは、新規の職位を設定したり、各部隊の現場に出向き、規則に定められた職務内容(職務定義書)と実際の業務内容(タスクリスト)とを見比べ、その業務内容が当該職種に見合った内容であるかを確認するため、監督者や従業員本人から聞き取り調査を実施し、必要であれば職務の変更に関して提案、指示、業務内容の見直し、変更などの指導を行っています。業務をする上で気をつけていることは、従業員に寄り添い、職場視察の目的を説明した上で、現場の生の声を聞くようにしています。

宮城さんのある1日のスケジュール

起床～朝食 子供を保育園へ送る	メール 確認	職務分析、現場視察、問い合わせ対応	昼休み	職務分析、現場視察、問い合わせ対応	子どものお迎え 帰宅	夕食の準備 夕食
5:30	7:30 出勤	8:00	9:00	10:00	11:00	12:00
						13:00
						14:00
						15:00
						16:00
						16:30
						17:00
						18:00
						退勤

Q2. 職場としての魅力は。

現在子供が2人おり2度育児休業を取得しましたが、育休を取得するにあたり上司に相談したところ、2度の育休、復職を快く認め迎えていただきました。また、子供が体調を崩したりした場合も、看護休暇を取得出来るなど、休暇の制度が充実していると思います。研修については、職場で英文のレポートの書き方に関する研修などが実施され、スキルアップも図れ、また季節ごとのイベント(ハロウィーンや、感謝祭、クリスマスなど)を通じ、アメリカ文化を肌で感じる事が出来ることも魅力です。

Q3. 在日米軍従業員を 志す方に一言。

英語の資格や希望の職種に関連する資格を取得するなどすれば、道は開けます。福利厚生などももしっかりしており、女性にとっても働きやすい魅力的な職場です。



子育てしながら
働ける環境が
整ってます。

▶職歴：
H19.6 事務職(限定期間)
H19.10 事務職(常用)
H20.4 管理専門職(常用)
H21.4 会計技術職(常用)

▶上司：米国連邦政府公務員
▶職場構成：米国連邦政府公務員8名、日本人従業員23名

会計
技術職
(監督)

横須賀海軍施設
艦船修理廠-造修統括本部(SRF-JRMC)財務部
ティルスキー 千枝さん



Q1. 現在、どのような仕事をしていますか。

SRF-JRMC内の財務部会計課でスーパーバイザー(監督者)として、他3人(うち女性2名、男性1名)のメンバーと一緒に働いています。チームワークを大切に、常にお互いをサポートしながら主に米海軍の艦船を修理する際に必要な資材購入や契約がされた後の契約書の確認、金額の計算や修正を行っています。

ティルスキーさんのある1日のスケジュール

起床～朝食 犬の散歩など	勤務	昼休み	勤務	お迎え 帰宅 犬の散歩	夕食の準備 夕食、入浴	明日の準備 就寝
5:15	6:00	7:15 出勤	8:00	9:00	10:00	11:00
						12:00
						13:00
						14:00
						15:00
						16:00
						16:45
						退勤
						18:00
						19:00
						20:00
						21:00
						22:30

Q2. 職場としての魅力は。

休暇制度がきちんと整えられています。子供が病気の時は看護休暇を利用させてもらい、保育園からの急な呼び出しの時も年次休暇を利用して帰宅させてもらうなど、現在の職場での米国人監督者や同僚による子育てへの理解がとても助かっています。

Q3. 在日米軍従業員を 志す方に一言。

基地従業員として働く在日米海軍の職場では、子育てをしながら働ける環境が整っています。子育てをしながらフルタイムで働きたい方にお勧めです。



ママにも働きやすい職場環境です。

▶上司:米国連邦政府公務員
▶職場構成:米国連邦政府公務員2名、
米国軍人2名、日本人従業員3名

管理
分析職

横須賀海軍施設
米海軍日本管区司令部・人員管理部
山口 浩子さん



Q1. 現在、どのような仕事をしていますか。

米海軍日本管区司令部人員管理部で、米国連邦政府公務員と日本人従業員の人事データを管理し、事務作業全般を担当しています。具体的な業務としては、雇用、昇進、転職、退職などの人事措置の書類作成、採用過程の進捗状況と達成状況を管理、永年勤続表彰や優秀従業員賞の表彰状やレター作成、ファイリングやメール・電話・来客対応です。

Q2. 職場としての魅力は。

アメリカ人、日本人、軍人の従業員や監督者など色々な方と接する機会が多く、多文化・多様性に富んだ環境で、人と人との繋がりを学べます。業務範囲が幅広いので、知識が広がり、各関係者と連帯を図って、仕事を進めることが出来ます。「ありがとう」と感謝される時が、自分は人の役にたっていると実感し、やりがいを感じます。

Q3. 在日米軍従業員を志す方に一言。

海外勤務の経験を生かし、英語を活かせる仕事に就きたいと思い、基地に就職しました。結婚・出産後も安心して働き続けてこれたのも、有給休暇、産前産後休暇ならびに育児休業制度が完備している事もさることながら、子供の体調による急な早退や欠勤せざるを得ない自分の環境を理解してくれる上司や同僚がいたからこそだと思います。ワーキングママは多くいますので、ライフステージが変わっても働きやすい職場環境だと思います。様々な職種があり、年齢や性別を問わず、キャリアアップや転職も可能です。

山口さんのある1日のスケジュール

起床～朝食 子供を保育園へ 送る	メール確認 進捗状況確認 報告書作成	スタッフ 会議	人事措置の 書類作成	昼休み	監督者に 雇用プログラムの説明	郵便物確認・ファイリング 人事措置の書類作成	子供のお迎え 帰宅	夕食の準備 夕食	子供の宿題をみる 入浴・就寝						
5:30	8:15 出勤	9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00 退勤	18:00	19:00	20:00	21:00	22:00

仕事と家庭生活との両立を支援するための制度

防衛省と在日米軍では、従業員が仕事と家庭を両立できるように、職場環境の整備に努めています。

● 妊娠休暇

- ▶ 出産予定日を含む産前6週間
- ▶ 出産日の翌日から8週間

● 女性従業員の比率

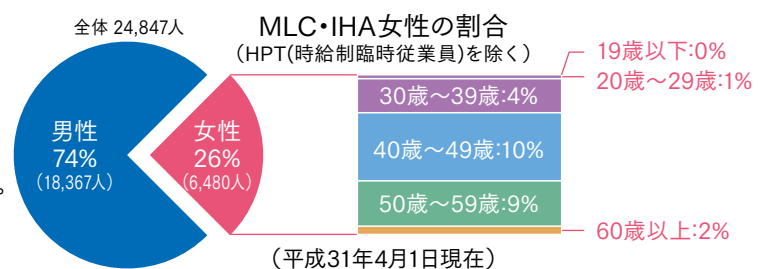
- ▶ 在日米軍従業員の約1/4が女性従業員の方です。
- ▶ また、30歳台～50歳台の方が大半を占めています。

● 育児休業等

- ▶ 育児休業
 - ・子どもの誕生の日から1歳の誕生日の前日まで育児休業が取得可能です。(ただし、一定の条件の下、最大で2歳の誕生日の前日まで取得可能です。)
 - ・育児休業中は給与は支給されません。(ただし、一定の条件の下、最大で2歳の誕生日の前々日まで育児休業給付金が支給されます。)
- ▶ 勤務時間短縮
 - ・最大で子どもが3歳の誕生日の前日までの間、1日2時間を限度として勤務開始又は終了時間を30分単位で短縮できます。
- ▶ 子の看護休暇
 - ・小学校未就学の子どもが疾病にかかったときなどの世話をする場合に、子が1人の場合は年間40時間、2人以上の場合は年間80時間を限度として、子の看護休暇が取得可能です。(1人の場合24時間、2人以上の場合48時間は有給休暇、残りは無給休暇となります。)

● 両立支援ハンドブック

- ▶ 両立支援制度理解のため、従業員に配布しています。



その他、エルモホームページにも紹介記事を掲載しています。

<https://www.lmo.go.jp/recruitment/index3.html#activefemale>



ワーク・ライフ・バランス

Balancing Work and Family Life

防衛省と在日米軍では、在日米軍従業員の仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)を推進しています。

ここでは、育児休業を取得された男性従業員を紹介します。



大田 恭隆さん

空軍 嘉手納飛行場
第18施設中隊
火災警報発信職



仕事内容について

消防オペレーターを担当しています。嘉手納飛行場から離発着する航空機への緊急対応、施設での消防活動、基地内外で起こる軍人軍属の救急事案(基地内に関しては民間人も)に対して、それぞれ必要な緊急車両を派遣します。

仕事の家庭生活の両立について

第3子誕生の際に育児休業を60日取得しました。育児休業をとるのは初めてでしたが、子どもの成長を毎日見ることができたこと、育児と家事の大変さを経験できたことなどとても貴重な時間を過ごすことができました。シフト勤務にも関わらず上司からは快く休暇取得の許可がおりたことに感謝しています。

シフト勤務で夜勤もあり職場に拘束される時間は長いのですが、その分休日も多く家族と過ごせる時間を持っているので充実しています。

在日米軍従業員を志す方に一言

基地の仕事は軍人軍属と一緒に仕事はすることが多く、語学を活かしたい方や異文化に触れるのが好きな方には楽しい職場になると思います。また自分のスキル次第で様々な職種へチャレンジできる可能性も広がりますのでやりがいのある職場です。



家族でキャンプ

● 大田さんのある夜勤スケジュール 20:00～8:00 ※日勤の勤務もあります。

起床、 家族と 朝ごはん	家事の 手伝い	子供と遊ぶ	運動	昼ご飯	睡眠	子供と お風呂	家族と 夕食	出勤	メール 確認、 緊急要請 対応	休憩	緊急要請対応	帰宅
7:00 8:00	9:00	11:00	12:00	13:00		18:00	18:30	19:00	20:00	21:00	22:00	8:00 9:00

時給制臨時(HPT)従業員制度

Hourly Pay Temporary Employment System

・HPT時代の経験を生かして常用従業員にキャリアアップすることが可能!!
・英語を勉強している大学生の皆さんに最適なアルバイトです!働きながら生きた英会話に触れてみませんか!!

時給制臨時(HPT)従業員とは、IHAのみの雇用で、臨時的業務を行うため又は常用される従業員を補助するため、1年を越えない期間雇用される従業員です。

休 暇 年次休暇、子の看護休暇等あり

雇用期間 1年を越えない期間(最初の雇入れの日から3年が上限)

職 種 カウンター・アテンダント、コック、販売事務職等

勤務場所 在日米軍基地内の小売店、フードコートなど

HPT従業員のコメント



30代(カウンター・アテンダント)

子育てしていても、若い仲間たちと知り合えて楽しいです。

20代(カウンター・アテンダント)

日本人ならではのシャイなバリアが全くなり、コミュニケーション能力がアップしました。



60代(ジャンター)

従業員を表彰してくれる制度が年に4回あり、裏方で働く私たちの業績を認め評価してくれるので、とてもやりがいがある。

50代(顧客サービス係)

日本の企業に比べて休暇の申請がしやすい。自身の余暇をきちんと楽しめる。

40代(サインマシン操作職)

働く時間もフレックスに選べる。基地には様々な職種があるので、「この職種は自分には合わない…」と感じたら、他の職種にチャレンジする事もできる!

60代(セールスチェッカー)

まさに、日本の中のアメリカ!年齢、性別、出身国を越えた交流が盛んである。英語の勉強にもなる。

40代(児童育成プログラム見習)

日々、子ども達と生活する中でアメリカの文化やネイティブスピーカーの子どもへの声掛けを学べて楽しんでいます。英語力も以前に比べて上がったような気がします!

20代(ホテル事務職)

英会話の経験がほとんどないなか出来ない事ばかりでしたが、同じフロントデスクの仲間を支えられて少しずつ出来るようになってきました。これからはみんなを追い抜けるように頑張ります。



40代(カウンターアテンダント)

わたしの家族と自分のキャリア形成にとって良い勤務時間で働ける。

50代(カウンターアテンダント)

基地開放日のイベントはわたしのお気に入りの仕事のひとつです。





キャリアプラン・キャリアアップ

Career Plans & Career Advancement

在日米軍従業員には、キャリアアップのための内部募集制度(※)や研修制度があります。

ここでは、それらの制度を活用して、キャリアを積み重ねられた先輩にインタビューをしました。

※内部募集…在日米軍従業員のみが応募できる募集制度

Q1.在日米軍従業員として働くきっかけについて、教えてください。

大学在学中、就職活動をおろそかにしたため、昔の言葉でいうフリーターをやっていましたが、知り合いの紹介で横田基地に日本人の求人があると知り、**関東ロッジ**(※1)のホテル事務職に応募しました。

※1 横田基地内にある短期宿泊施設。ビジターの宿泊も可。軍人の出張や転勤時に使用。

Q2.最初のホテル事務職(IHA)勤務から、どのようにして、現在の職務になられたのですか？

関東ロッジに**採用されて基地内の求人情報**(※2)が入りやすくなったことで、契約中隊の募集があることを知り同僚と一緒に応募しました。インターネットやSNSのない時代でした。

※2 横田基地人事部に掲載してある求人案内のこと。(内部募集)

Q3.現在の職務は、どんな仕事ですか？

基地内のあらゆる部隊から依頼のある、物品とサービス(役務)の契約業務に携わっています。これらの費用は米国民の税金で賄われるので、用途に沿った適正な品質、数量を公正な価格で調達する必要があり、各部隊または、一部、福利厚生施設の売り上げで任意に決済出来る額を超えると法令に則った競争入札で納入業者の選定を行う決まりになっています。

Q4.英語が必須の職種と聞いておりますが、どのように英語を習得されたのですか？

ホテル事務職の頃は1日に何本もの電話での問い合わせ、カウンター越しの接客業務がありますので、仕事で基礎的な英会話の勉強をしたと言えます。また契約中隊に移ると法令法規集、工事関係の仕様書がそのまま教材になりました。また文書作成が仕事の中心になりました。

Q5.様々な職歴を積み重ねられていますが、どのようにキャリアアップされたのでしょうか？

入職時の新人育成のプログラムに始まり、**数年かけて本国で規定の研修に派遣されることで技能等級が上がりました。**(※3) また、昇格により一定額の米国予算を執行できる審査資格を得て、実務経験と試験の結果、選考されました。上司や同僚、先輩従業員の手助けがあったことは言うまでもありません。

※3 当時のマネージメントインターン制は、入職後1～2年は配属された部署で実務を学びながら、国内外で実施される複数の研修に派遣されるというもの。

購買専門職の技能は、それぞれの研修後に受ける試験に合格し講習修了書(Certificate)を取得しなければならず、既定の分野別科目の単位を取ることで、技能レベル1、レベル2と認定された。

Q6.どのような研修を受講されたのですか？

調達実務の基礎、法令、会計の基礎、価格の分析、契約交渉など1週間から1ヶ月程度のクラスルーム形式の研修を受けました。

Q7.在日米軍基地での勤務において、どのような時にやりがいを感じますか？

私達の業務の成果は、依頼する部隊や組織にとっては日常当たり前享受できる物やサービスかもしれません。その意味では地味で目立たない仕事だなどと思います。各部隊の要求を法令の手続きに従って、締め切りに間に合うように契約し納品できたときにやりがいを感じます。

Q8.現在の仕事で前職の経験を活かさせたりしますか？

十分にあります。多種多様な物品、サービスには想像力や市場調査力、人間関係の調整能力なども必要です。

Q9.在日米軍基地で働いていて、良い点がありますか？

自分は職場と住居が近く通勤時間が短いこと。転動がないこと。

米軍人軍属の便宜だけでなく、契約を受注する米国や日本企業にも商機や雇用機会など相互利用の役に立てること。

Q10.最後に、現在、在日米軍基地で働くことを考えている方に、一言お願いします。

毎日が海外出張！語学力の他にもあなたの趣味や興味、特技の生かせる職種がたくさんありますよ。ぜひ横田基地へ！！

インタビュー



横田飛行場 第374契約中隊 契約職・交渉職(総括)

清高 啓介 さん

職歴：

- H4.1 関東ロッジにホテル事務職として採用
- H5.4 内部募集により、マネージメントインターン
- H8.11 購買、契約専門職に昇格
- H14.2 契約専門職に昇格
- R1.8 契約職・交渉職(総括)に昇格



訓練生制度

Training Programs



在日米軍は、主に採用において経験者を求めています。横須賀海軍施設などでは未経験者を育成する制度があります。ここでは、艦船修理の技能工を育成する「技能訓練生制度」、エンジニアを育成する「艦船修理技術者育成プログラム(EPDP)」の2つの制度を紹介します。

SRF-JRMC技能訓練生制度 ～4年間のプログラムで職人に～

米海軍第7艦隊 艦船の修理を担う職人に

米海軍横須賀艦船修理廠及び日本地区造修統括本部(SRF-JRMC)は、長年にわたり米海軍第7艦隊への修理業務を行ってきましたが、1980年代に入り優れた技能と専門知識を備えた多くの熟練技能工が定年退職を迎えたことから、技能訓練生制度を設立しました。米国海軍工廠で行われている見習工制度をモデルにした本制度は、日本人従業員を技能工として養成する重要な役割を担っています。第一期技能訓練生の入廠は1985年10月1日に遡ります。

訓練生は、入廠式に続き新入従業員オリエンテーションを受けたあと、採用時に決定された工場に配属され、それぞれの職務について4ヵ月間の基礎教育を受けます。その後は長時間に及ぶ、英語のみで受講する英語の訓練に臨みます。英語の授業はテキサス州ラックランド空軍基地の国防総省語学機関が提供するプログラムに則り、同機関から派遣された講師等によって行われます。英語訓練の後、各職場のインストラクターや職長の指導のもと、実務訓練を中心とした技能を学びます。制度開始から多くの訓練生がこの技能訓練制度を修了し、現在では卒業生の中から工場長や職長が誕生し、SRF-JRMCの多くの職場で活躍しています。



▶募集時期:年2回予定(7月頃、1月頃) ▶応募資格:高校卒業程度の日本語の理解力を有すること

平成29年4月からSRF-JRMC佐世保分所においても、「技能訓練生制度」が開始されました。
詳しくは、こちら▶ <https://www.lmo.go.jp/recruitment/index3.html#srfsasebo>



艦船修理技術者育成プログラム(EPDP) ～4年間のOJTで技術支援のエキスパートに～

米海軍第7艦隊の機能を技術面でサポート

SRF-JRMCは、米海軍艦船へのメンテナンス、改造工事、ドック内や海上での多くの修理業務を行います。これらの業務では、艦船修理の知識を有する技術者の確保が必須で、SRF-JRMCは「艦船修理技術者育成プログラム(EPDP)」を立ち上げ、将来にむけて有望な人材の確保にあたっています。

プログラムの目的は、未経験者を4年間で技術部又は企画見積部の技術支援のエキスパートに育成することです。職務の性質上、このプログラムでは機械、電気、電子、構造、船舶などの工学分野の一般的な原理、理論の理解力が求められます。大学レベルの工学知識を求めています。

このプログラムは、艦船修理に関連する技術理論習得のための座学研修や、OJT(On-the-Job Training)と呼ばれる職場内業務訓練で構成されています。また、SRF-JRMC語学訓練課による英語訓練もプログラムの一環です。業務上必要な資格取得のため、外部機関による訓練に参加する機会もあります。

採用時には英語の能力を必要としませんが、期間中は、知識、技術、勤務態度、英語能力について評価を行い、4年間で訓練を修了することを目的としています。

SRF-JRMCでは、「第7艦隊の艦船を常に機能させる状態を保つ」という使命達成のため、熱意と意欲のある人材を必要としています。

▶募集時期:3月頃予定 ▶応募資格:大卒(卒業見込み可、学部不問)または事務職、技術職における実務経験1年以上(分野不問)



SRF-JRMCの紹介動画「Linchpin of Pacific (太平洋の要)」はこちら▶ YouTube <https://www.srf.navy.mil/About-Us/Linchpin-of-the-Pacific/>

SRF 要

検索



雇用と待遇について

Employment and Working Conditions

雇用の制限

日本国政府とアメリカ合衆国政府との間の労務提供契約の中で、次の方は国(防衛大臣)が雇用し在日米軍に提供することができないこととなっています。

基本労務契約(MLC)・船員契約(MC)	諸機関労務協約(IHA)
アメリカ合衆国軍隊の構成員、軍属又はそれらの家族	アメリカ合衆国の国籍保有者
服役中の者	
18歳未満の者	
労働法規により雇用が禁止され、又は制限されている者	

雇用の種類

基本労務契約(MLC)と諸機関労務協約(IHA)には、大きく分けて常用と臨時の雇用種類があります。

常用	試用期間従業員	常用雇用のため採用された従業員は、最初の6か月間、試用として勤務します。(試用期間は延長、短縮又は免除される場合があります。)
	常用従業員	試用期間経過後、継続的な業務に期間の定めなく雇用される従業員です。
臨時	日雇従業員	1か月を超えない予定の業務に1日単位で雇用される従業員です。
	限定期間従業員	4か月を超えない予定の業務(1回に限り2か月を超えない範囲で延長されることがあります。)又は2年を超えない予定の業務に雇用される従業員です。
	高齢従業員	常用従業員として勤務し、定年の規定により雇用が終了後、1年を超えない期間、65歳まで雇用される従業員です。
	時給制臨時従業員(HPT)	IHAのみの雇用で、臨時的業務を行うため又は常用される従業員を補助するために、1年を超えない期間雇用される従業員です。

※ 試用期間従業員、常用従業員、限定期間従業員及び高齢従業員は、フルタイムとパートタイムに分けられます。フルタイムは、1週間当たりの勤務時間が40時間となります。パートタイムは、1週間当たりの勤務時間が40時間未満となります。 ※ HPT: Hourly Pay Temporary Employees

基本給

勤務する職種ごとに基本給表・等級(1～10等級)が決められており、職種が変わらない限り、原則として等級は変更になりません。主な職種の基本給額は、以下のとおりです。

基本給表	事務・技術系	技能・労務系	警備・消防系	医療系	看護系
等 級	1～10等級	1～10等級	1～7等級	1～5等級	1～4等級
基本給額 (フルタイムの場合)	例) 予算分析職 (6等級11号俸～) 245,400円～	例) クレーン運転手 (6等級9号俸～) 205,200円～	例) 消防員 (2等級5号俸～) 185,600円～	例) 歯科衛生職 (3等級5号俸～) 188,400円～	例) 看護職 (2等級5号俸～) 192,400円～
	例) 秘書職 (4等級1号俸～) 195,500円～	例) カウンター・アテンダント (3等級5号俸～) 163,200円～	例) 警備員 (1等級9号俸～) 169,900円～		
号 俸	通常、採用時は最低号俸から始まりますが、1月1日の定期昇給により毎年号俸はアップしていきます。				

※ 基本給額は、令和2年1月1日現在のものであり、変更されることがあります。

諸手当

一定の要件を満たした場合に、手当が支給されます。

主な諸手当	内 容
扶養手当	家族等を扶養している従業員に支給されます。【配偶者: 6,500円】、【子: 10,000円】、【配偶者及び子以外の被扶養者: 1人につき 6,500円】 ※配偶者のない従業員の子以外の被扶養者1人目については6,500円
通勤手当	交通機関等を利用して通勤する従業員に支給されます。【限度額: 55,000円】
住居手当	借家借間に居住している従業員に支給されます。【限度額: 28,000円】
地域手当	主に民間賃金の高い地域において勤務する従業員に支給されます。横田支部、横須賀支部及び座間支部が管轄する在日米軍基地が該当します。【支給額(基本給+扶養手当)×支給率(3%～20%)】
時間外勤務給	所定の勤務時間以外に勤務した従業員に支給されます。
夏季・年末手当	基準日(6月1日、12月1日)に在籍する従業員に支給されます。【基本給等の2.25ヵ月(夏季)、2.25ヵ月(年末)、合計4.5ヵ月分】
寒冷地手当	寒冷地に勤務する試用期間従業員及び常用従業員に毎年11月から翌年3月までの間に支給されます。三沢支部が管轄する在日米軍基地が該当します。
退職手当	雇用が終了する常用従業員に支給されます。

※ 諸手当の金額等は、令和2年4月1日現在のものであり、変更されることがあります。また、雇用の種類、地域等によっては支給されない手当があります。
※ 各在日米軍基地の管轄する支部は、P5～6を参照してください。

勤務時間

週の勤務時間は、1週間当たり40時間とされています。また、パートタイム従業員は、1週間当たりの勤務時間が40時間未満となります。1日当たりの通常の勤務時間は、休憩時間を除き8時間以内となっています。

※ 警備員、消防員、販売員、ウェ이터・ウェイトレス等の場合、変則的な勤務時間となることがあります。

休暇

年次休暇 年20日(試用期間中は30暦日につき1日)、夏季休暇 連続する3日間

その他、傷病休暇、結婚休暇、妊娠休暇、配偶者出産休暇、子の看護休暇、介護休暇、育児休業、介護休業、忌引休暇などがあります。

※ 雇用の種類によっては適用されない休暇があります。

休日

土曜日及び日曜日は休日となっており、このほか次に掲げる日が祝日となっています。

なお、職種により、土曜日及び日曜日以外の日を休日に指定されることがあります。

※ 在日米軍従業員の祝日は、日本国の祝日と異なります。

1月～6月		7月～12月	
1月1日	元 日	7月4日	独立記念日
1月2日・3日		7月の第3月曜日	海の日
1月の第3月曜日	マーチン・ルーサー・キング誕生日	8月11日	山の日
2月の第3月曜日	ワシントン誕生日	9月の第1月曜日	労働祭
5月の最後の月曜日	メモリアルデー	10月の第2月曜日	コロンブスデー
その他、従業員誕生日の祝日があります。 ※ 上記の祝日は、令和2年4月1日現在のものであり、変更されることがあります。		11月11日	ベテランズデー
		11月の第4木曜日	感謝祭
		12月25日	クリスマス
		12月29日～31日	

福利厚生

健康保険、介護保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険などの各種社会保険が適用されており、このほか健康診断(定期健康診断、成人病予防健康診断ほか)、勤労者財産形成貯蓄制度、災害見舞金、心の健康相談等在日米軍従業員が安心して健康的な生活を送ることができるための福利厚生制度があります。

※ 雇用の種類により福利厚生制度の適用が異なります。

教育訓練

技能・知識・能力の向上を図るため、在日米軍により、コンピュータコース、事務能力向上コース、監督者養成コースなどの各種教育・訓練が用意されています。(新人教育は以下のコラムを参照してください。)

新人教育 米海軍極東通信隊で行われている新人教育の一例を紹介します。

米海軍極東通信隊 通信ケーブル接続工 フォーマン 小菅 達也 さん

私たち通信隊は、横須賀・横浜地区の米軍施設において、電話回線の工事、通信設備の設置、管理、修理、並びにメンテナンスを行っています。システム構築時には米国で使われている規格を主とし、米軍人とも一緒に作業をすることから、技術だけでなく語学力も必要な職場です。また、担当地区が広い様々な任務があり大変ですが、皆で協力し合い日々頑張っています。

作業は主に3つのチームに分かれて実施され、それぞれのチームにリーダー、エキスパート、そして見習い従業員が均等に振り分けられています。エキスパートになれば単独での作業もありますが、見習いには必ずエキスパートが付いて安心して作業ができるように配慮しています。米国製の通信ケーブルは日本とは異なる規格のため、通信工事経験者でもはじめはわからないことが多いですが、まずは先輩の補助をしながら業務を覚え、リーダーの指導のもと重要な配置に付いて作業を行いながら、一人前になるのにおおよそ5年を目安としています。





よくあるご質問

Frequently Asked Questions

Q1.応募に際し、英語能力はどの程度必要ですか。

A1.職種により要求される英語能力は異なりますが、在日米軍基地で働く関係上、英語が堪能であれば応募できる職種は広がります。しかし、中には英語能力を要求されない職種もありますので、本州・九州の基地においては、エルモホームページの各求人情報をご確認ください。

Q2.応募書類について、教えてください。

A2.応募に関する必要な書類は、応募する軍、職種等により異なります。必ず求人募集情報詳細画面の備考欄でご確認ください。なお、履歴書等の所定用紙はエルモホームページからダウンロード可能です。



Q3.日本国籍以外の者でも可能ですか。

A3.基本労務契約及び船員契約においては、合衆国軍隊の構成員、軍属又はそれらの家族以外の方であれば、国籍は問いません。諸機関労務協約においては、アメリカ国籍(二重国籍を含む)以外の方であれば、国籍は問いません。なお、日本国籍以外の方は、就労資格が必要になります。

Q4.転勤はありますか。

A4.原則、本人が希望しない限り、転居を伴う異動はありません。

Q5.現在、本州・九州の基地において「〇〇」職種を募集していますか。

A5.エルモでは米軍から人員要求のあった都度、当ホームページに掲載等し、応募を受付けています。エルモホームページの[求人情報]→[在日米軍従業員募集情報一覧(本州・九州の基地)]→[募集情報一覧へすすむ]→[求人募集情報一覧画面]→キーワードに「〇〇」等関連するワードで検索し、確認することも可能です。



その他のよくあるご質問は、
エルモホームページに掲載しています。



募集情報

Recruitment Information

募集情報は、エルモ支部において、次の方法で掲載しています。

エルモ支部	募 集 時 期	応 募 受 付
三 沢 支 部 横 田 支 部 横 須 賀 支 部 座 間 支 部 京 丹 後 支 部 岩 国 支 部 佐 世 保 支 部	欠員等必要に応じて随時募集しています。 エルモホームページにて募集情報を確認してください。	- エルモホームページ(パソコン及びスマートフォン) https://www.lmo.go.jp/recruitment/index.html - ハローワーク 
沖 縄 支 部 ※ 事 前 募 集	- エルモホームページでは、24時間募集しています。 - 沖縄支部の窓口では、土曜日・日曜日、祝日及び12月29日～翌年1月3日を除き募集しています。	- エルモホームページ(パソコン及びスマートフォン) https://www.lmo.go.jp/recruitment/index2.html - 沖縄支部の窓口 (窓口は、P.22を参照してください。) 

※ 事前募集とは、沖縄の在日米軍基地での勤務を希望される方を事前に募集し登録しておく制度で、在日米軍から人員要求がある都度、登録者の中から候補者を選出して、面接を行う在日米軍へ紹介します。

在日米軍による募集サービス(参考情報)

キャンプ座間(在日米陸軍)

募集情報...ホームページ

<https://www.usarj.army.mil/gojjobs/>



横須賀海軍施設(在日米海軍)

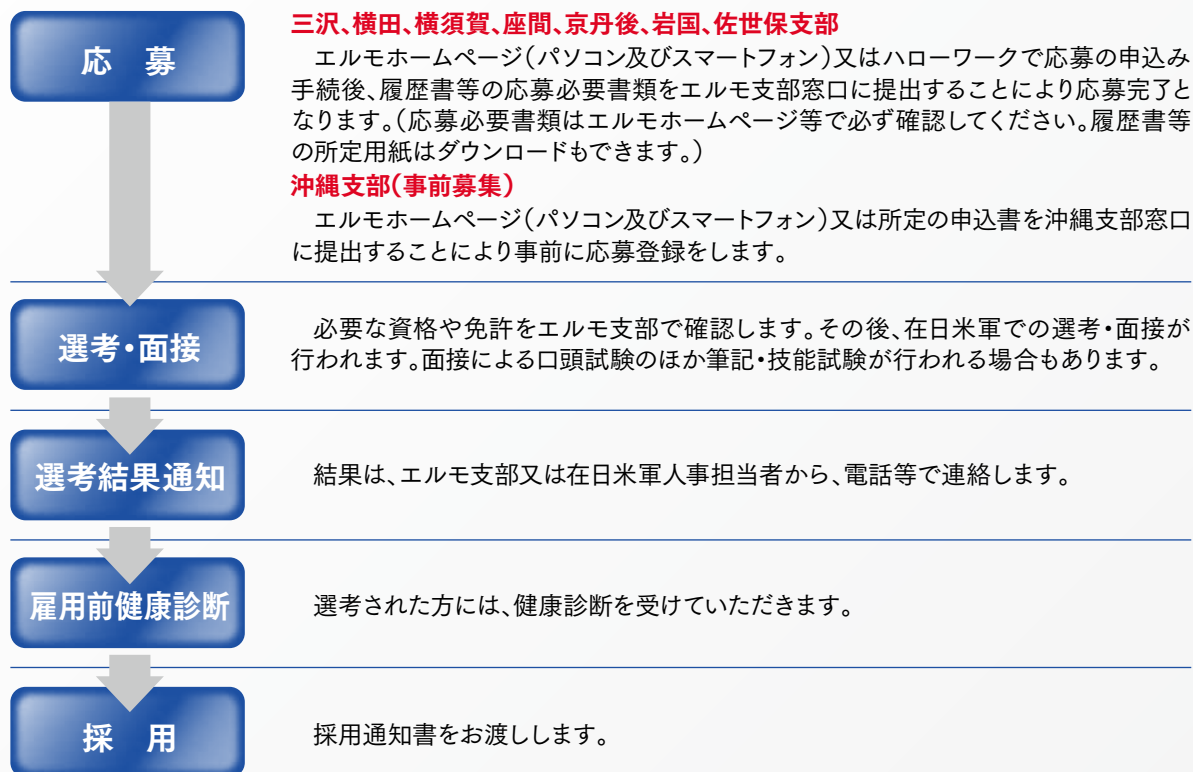
募集情報...ホームページ

https://www.cnmc.navy.mil/regions/cnrj/om/human_resources/MLC_IHA_HPT_Jobs.html



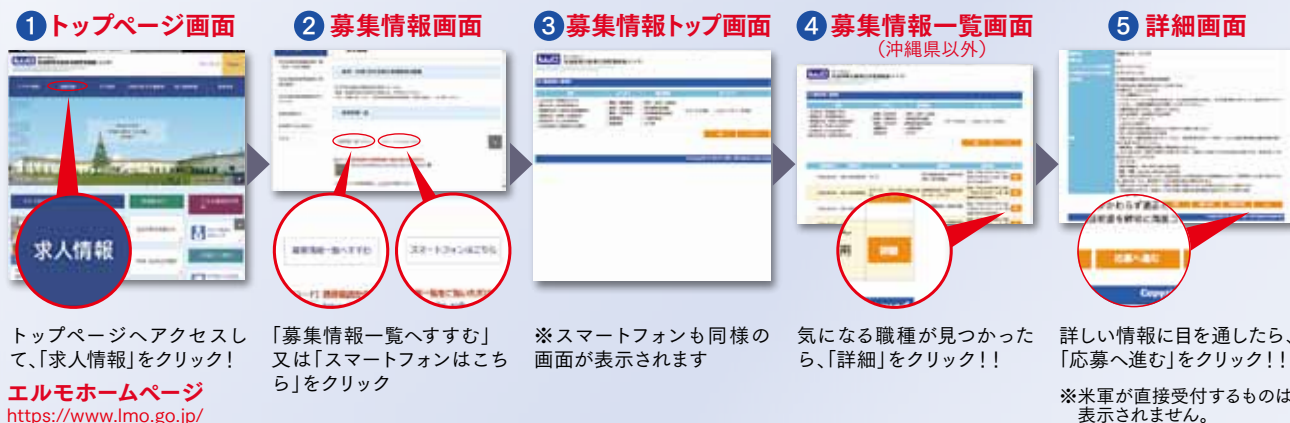
応募から採用までの流れ

Process from Application to Employment



エルモホームページ(募集情報)の御案内

パソコン及びスマートフォンから



参考データ:在日米軍従業員数 (令和2年1月末現在)(単位:人)

区 分	従業員数	区 分	従業員数
青森県	1,435	京都府	6
埼玉県	4	広島県	366
東京都	2,610	山口県	1,561
神奈川県	9,113	長崎県	1,735
静岡県	161	沖縄県	8,984
		計	25,975

平成30年度の採用者数は、全国で4,267人(MLC 2,760人、MC 1人、IHA 1,506人)でした。



エルモ支部等の所在地

Locations of LMO Headquarters and Branch Offices

＜応募又はパンフレットに関する問い合わせ先＞

■ 三沢支部

〒033-0012

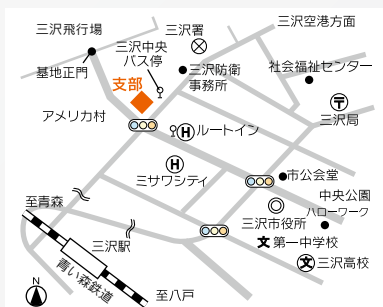
青森県三沢市平畑
一丁目1番25号

TEL:0176-53-4165

FAX:0176-52-3033

【アクセス】

三沢駅から十和田観光電鉄バス八戸・北浜方面行き乗車、三沢中央バス停下車（三沢支部前）（所要時間約10分）



■ 岩国支部

〒740-0027

山口県岩国市中津町
二丁目15番35号

TEL:0827-21-1271

FAX:0827-21-1273

【アクセス】

JR岩国駅から岩国市営バス藤生線（新寿橋経由）基地前バス停下車（所要時間約5分）徒歩約1分



■ 横田支部

〒196-0014

東京都昭島市田中町568-1
昭島昭和第2ビル4階

TEL:042-542-7663

FAX:042-542-7667

【アクセス】

JR昭島駅北口から徒歩約3分



■ 岩国支部呉分室

〒737-0051

広島県呉市中央一丁目6番9号
センタービル呉駅前4階

TEL:0823-32-7087

FAX:0823-25-2008

【アクセス】

JR呉駅から徒歩約2分



■ 横須賀支部

〒238-0011

神奈川県横須賀市米が浜通
一丁目6番地 村瀬ビル

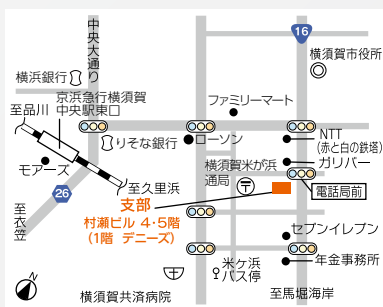
TEL:046-828-6959

FAX:046-828-6936

【アクセス】

京浜急行横須賀中央駅から徒歩約10分

JR横須賀駅から京浜急行バス横須賀駅前3番（堀内行き、観音崎行き、防衛大学校行き）乗車（所要時間約8分）米ヶ浜バス停下車徒歩約3分



■ 佐世保支部

〒857-0056

長崎県佐世保市平瀬町
3番1号

TEL:0956-23-7191

FAX:0956-23-9229

【アクセス】

JR佐世保駅みなと口から佐世保米軍基地方面西へ1Km（徒歩約15分）



■ 座間支部

〒252-0011

神奈川県座間市相武台
一丁目46番1号

TEL:046-251-0667

FAX:046-251-0614

【アクセス】

小田急小田原線相武台前駅から徒歩約5分



■ 沖縄支部

〒904-0202

沖縄県中頭郡嘉手納町字屋良
1058番地1

TEL:098-921-5532

FAX:098-921-5528

【アクセス】

那覇バスターミナルから系統番号20番、28～29番、120番に乗り、「嘉手納」バス停下車し62番に乗り、（所要時間合計約90分）「嘉手納町運動公園入口」バス停を下車徒歩約5分



■ 京丹後支部

〒629-2503

京都府京丹后市大宮町周枳1975番地
ミツビル1階

TEL:0772-68-0920

FAX:0772-68-0921

【アクセス】

京都丹後鉄道宮豊線京丹後大宮駅から徒歩約20分



■ 本 部

〒108-0073

東京都港区三田三丁目13番12号
三田MTビル6階

TEL:03-5730-2167

FAX:03-5730-2173

E-mail: lmo@rio.odn.ne.jp

【アクセス】

都営地下鉄三田駅（A1出口）から徒歩5分
都営地下鉄泉岳寺駅（A4出口）から徒歩5分
JR田町駅（西口）から徒歩8分





独立行政法人 駐留軍等労働者労務管理機構【エルモ】
労務部 管理給与課

●エルモホームページアドレス

パソコン及びスマートフォン <https://www.lmo.go.jp> LMO 検索

●よくあるご質問 <https://www.lmo.go.jp/recruitment/index6.html>

PC・スマホ専用QR



よくあるご質問

