

女性従業員の活躍

Active Female Employees

在日米軍基地では、たくさんの女性従業員が生き生きと働いています。そんな彼女たちに話を聞きました。

アメリカ文化を 肌で感じられる職場です。

人事配置職

キャンブ瑞慶覧
民間人人事部
宮城 清乃 さん



▶職歴:
H24.6 住宅検査職(限定期間)
H24.11 従業員功労管理職(限定期間)
H25.8 管理専門職(常用)
H26.4 職務分類職(常用)
R2.12 人事配置職(常用)
▶上司:日本人従業員
▶職場構成:米国連邦政府公務員12名、
日本人従業員31名



Q1.現在、どのような仕事をしていますか。

従業員の募集や選抜、配置をする業務を行う係で、求人募集の作成、必要資格の設定、人事措置に関する業務を主に行っています。各職場の監督者や担当者とのやり取りの中から、それぞれの職場に合ったニーズを把握するため、連絡調整を丁寧に行うよう心がけています。業務をスムーズに進められるように、チームのメンバーや上司との報連相を行いながら日々の業務を遂行しています。

Q2. 職場としての魅力は。

子どもが体調を崩したりした場合も、看護休暇を取得出来るなど、休暇の制度が充実していると思います。職場の同僚や上司の理解に、日々感謝しています。研修については、職場で英文のレポートの書き方に関する研修などが実施され、スキルアップも図れます。また季節ごとのイベント(ハロウィーン、感謝祭、クリスマスなど)を通じ、アメリカをはじめとする外国の文化を肌で感じる事が出来ることも魅力です。

Q3. 在日米軍従業員を 志す方に一言。

英語の資格や希望の職種に関連する資格を取得するなどすれば、道は開けます。福利厚生などもしっかりしており、女性にとっても働きやすい魅力的な職場です。

宮城さんのある1日のスケジュール

起床～朝食 子供を保育園へ送る		メールの確認、問い合わせ対応、 雇用に関する業務			昼休み		メールの確認、問い合わせ対応、 雇用に関する業務			子どものお迎え、帰宅、 夕食準備、夕食			入浴、宿題等のチェック、就寝			
5:30	8:00 出勤	9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00 退勤	18:00	19:00	20:00	21:00	22:00	23:00



子育てしながら 働ける環境が整ってます。

会計技術職(監督)

横須賀海軍施設
艦船修理廠・造修統括本部(SRF-JRMC)財務部
ティルスキー 千枝 さん



▶職歴:
H19.6 事務職(限定期間)
H19.10 事務職(常用)
H20.4 管理専門職(常用)
H21.4 会計技術職(常用)
▶上司:米国連邦政府公務員
▶職場構成:米国連邦政府公務員8名、
日本人従業員23名

Q1.現在、どのような仕事をしていますか。

SRF-JRMC内の財務部会計課でスーパーバイザー(監督者)として、他3人(うち女性2名、男性1名)のメンバーと一緒に働いています。チームワークを大切にし、常にお互いをサポートしながら主に米海軍の艦船を修理する際に必要な資材購入や契約がされた後の契約書の確認、金額の計算や修正を行っています。

Q2. 職場としての魅力は。

休暇制度がきちんと整えられています。子供が病気の時は看護休暇を利用させてもらい、保育園からの急な呼び出しの時も年次休暇を利用して帰宅させてもらうなど、現在の職場での米国人監督者や同僚による子育てへの理解がとてもあり助かっています。

Q3. 在日米軍従業員を 志す方に一言。

基地従業員として働く在日米海軍の職場では、子育てをしながら働ける環境が整っています。子育てをしながらフルタイムで働きたい方にお勧めです。

ティルスキーさんのある1日のスケジュール

起床～朝食 犬の散歩など			勤 務							昼休み	勤 務					お迎え 帰宅 犬の散歩		夕食の準備 夕食、入浴		明日の 準備 就寝	
5:15	6:00	7:15 出勤	8:00	9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	16:45 退勤	18:00	19:00	20:00	21:00	22:30				

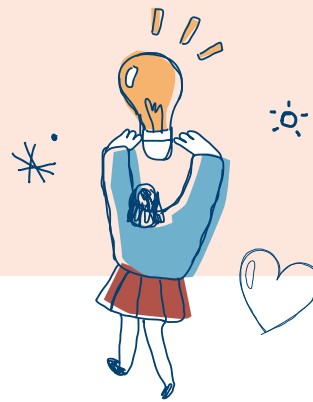
ママにも働きやすい職場環境です。

管理分析職

横須賀海軍施設
米海軍日本管区司令部・人員管理部
山口 浩子 さん



▶上司:米国連邦政府公務員
▶職場構成:米国連邦政府公務員2名、
米国軍人2名、日本人従業員3名



Q1.現在、どのような仕事を していますか。

米海軍日本管区司令部人員管理部で、米国連邦政府公務員と日本人従業員の人事データを管理し、事務作業全般を担当しています。具体的な業務としては、雇用、昇進、転職、退職などの人事措置の書類作成、採用過程の進捗状況と達成状況を管理、永年勤続表彰や優秀従業員賞の表彰状やレター作成、ファイリングやメール・電話・来客対応です。

Q2. 職場としての魅力は。

アメリカ人、日本人、軍人の従業員や監督者など色々な方と接する機会が多く、多文化・多様性に富んだ環境で、人と人との繋がりを学べます。業務範囲が幅広いので、知識が広がり、各関係者と連帯を図って、仕事を進めることが出来ます。「ありがとう」と感謝される時が、自分は人の役にたっていると実感し、やりがいを感じます。

Q3. 在日米軍従業員を志す方に一言。

海外勤務の経験を生かし、英語を活かせる仕事に就きたいと思い、基地に就職しました。結婚・出産後も安心して働き続けてこれたのも、有給休暇、産前産後休暇ならびに育児休業制度が完備している事もさることながら、子供の体調による急な早退や欠勤せざるを得ない自分の環境を理解してくれる上司や同僚がいたからこそだと思います。ワーキングママは多くいますので、ライフステージが変わっても働きやすい職場環境だと思います。様々な職種があり、年齢や性別を問わず、キャリアアップや転職も可能です。

山口さんのある1日のスケジュール

起床～朝食 子供を保育園へ 送る	メール確認 進捗状況確認 報告書作成	スタッフ 会議	人事措置の 書類作成	昼休み	監督者に 雇用プログラムの 説明	郵便物確認・ファイリング 人事措置の書類作成	子供のお迎え 帰宅	夕食の準備 夕食	子供の宿題をみる 入浴・就寝						
5:30	8:15 出勤	9:00	10:00	11:00	12:00	13:00	14:00	15:00	16:00	17:00 退勤	18:00	19:00	20:00	21:00	22:00

仕事と家庭生活との両立を支援するための制度

防衛省と在日米軍では、従業員が仕事と家庭を両立できるように、職場環境の整備に努めています。

●妊娠休暇

- ▶出産予定日を含む産前6週間
- ▶出産日の翌日から8週間

●女性従業員の比率

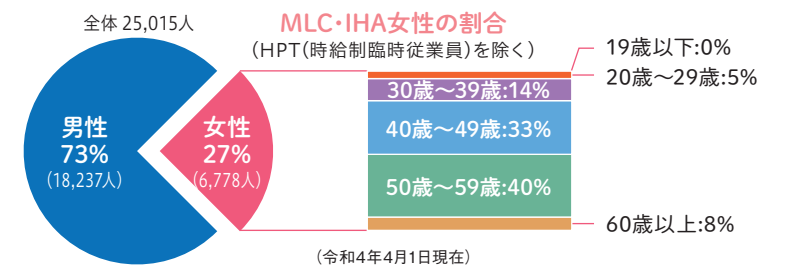
- ▶在日米軍従業員の約1/4が女性従業員の方です。
- ▶また、30歳台～50歳台の方が大半を占めています。

●育児休業等

- ▶育児休業
・子どもの誕生の日から1歳の誕生日の前日まで育児休業が取得可能です。(ただし、一定の条件の下、最大で2歳の誕生日の前日まで取得可能です。)
- ・育児休業中は給与は支給されません。(ただし、一定の条件の下、最大で2歳の誕生日の前々日まで育児休業給付金が支給されます。)
- ▶勤務時間短縮
・最大で子どもが3歳の誕生日の前日までの間、1日2時間を限度として勤務開始又は終了時間を30分単位で短縮できます。
- ▶子の看護休暇
・小学校未就学の子どもの病にかかったときなどの世話をする場合に、子が1人の場合は年間40時間、2人以上の場合は年間80時間を限度として、子の看護休暇が取得可能です。(1人の場合24時間、2人以上の場合48時間は有給休暇、残りは無給休暇となります。)

●両立支援ハンドブック

- 両立支援制度理解のため、従業員に配布しています。



●その他、エルモホームページにも紹介記事を掲載しています。

<https://www.lmo.go.jp/recruitment/index3.html#activefemale>

