

令和8年6月30日

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第20条第1項に基づく取組状況の公表について

1 採用した職員に占める女性職員の割合（令和8年4月1日現在）

全職員	47.1%
常勤職員	60.0%
非常勤職員	28.6%

2 職員に占める女性職員の割合（令和8年4月1日時点）

全職員	47.2%
常勤職員	41.8%
非常勤職員	73.6%

3 男女別の育児休業取得率（令和7年度実績）

常勤職員	男性：100.0%	女性：75.0%
非常勤職員	男性：対象者なし	女性：対象者なし

4 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率（令和7年度実績）

常勤職員	配偶者出産休暇：100.0%
	育児参加のための休暇：100.0%
非常勤職員	配偶者出産休暇：対象者なし
	育児参加のための休暇：対象者なし

5 有給休暇取得率（令和7年度実績）

常勤職員	18.4日（一人あたりの年間取得日数）
非常勤職員	6.7日（一人あたりの年間取得日数）

6 係長級にある職員に占める女性職員（常勤職員）の割合（令和8年4月1日時点）

38.8%

7 管理職に占める女性職員（常勤職員）の割合（令和8年4月1日時点）

5. 6 %

8 役員に占める女性の割合（令和8年4月1日時点）

20. 0 %

9 男女の賃金の差異（令和7年度実績）

	男女の賃金の差異 (男女の賃金に対する女性の賃金の割合)
全職員	70. 8 %
常 勤 職 員	74. 5 %
非常勤職員	108. 7 %

対象期間：令和7事業年度（令和7年4月から令和8年3月まで）

賃 金：通勤手当及び退職手当を除く

常 勤 職 員：非常勤職員以外の職員

非常勤職員：事務補助員及び短時間勤務職員