

令和7年6月30日

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第20条第1項に基づく取組状況の公表について

1 採用した職員に占める女性職員の割合（令和7年4月1日現在）

全職員	76.5%
常勤職員	66.7%
非常勤職員	81.8%

2 職員に占める女性職員の割合（令和7年4月1日時点）

全職員	47.1%
常勤職員	40.1%
非常勤職員	88.9%

3 男女別の育児休業取得率（令和6年度実績）

常勤職員	男性：80.0%	女性：100.0%
非常勤職員	男性：対象者なし	女性：100.0%

4 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

常勤職員	配偶者出産休暇：80.0%
	育児参加のための休暇：100.0%
非常勤職員	配偶者出産休暇：対象者なし
	育児参加のための休暇：対象者なし

5 有給休暇取得率（令和6年度実績）

常勤職員	18.1日（一人あたりの年間取得日数）
非常勤職員	11.0日（一人あたりの年間取得日数）

6 係長級にある職員に占める女性職員（常勤職員）の割合（令和7年4月1日時点）

34.8%

7 管理職に占める女性職員（常勤職員）の割合（令和7年4月1日時点）

8. 1%

8 役員に占める女性の割合（令和7年4月1日時点）

20. 0%

9 男女の賃金の差異（令和6年度実績）

	男女の賃金の差異 (男女の賃金に対する女性の賃金の割合)
全職員	70. 2%
常勤職員	74. 6%
非常勤職員	102. 4%

対象期間：令和6事業年度（令和6年4月から令和7年3月まで）

賃金：通勤手当及び退職手当を除く

常勤職員：非常勤職員以外の職員

非常勤職員：事務補助員及び短時間勤務職員