

令和5年6月30日

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第20条第1項に基づく取組状況の公表について

1 採用した職員に占める女性職員の割合（令和5年4月1日時点）

全職員	60.7%
常勤職員	47.1%
非常勤職員	81.8%

2 職員に占める女性職員の割合（令和5年4月1日時点）

全職員	47.2%
常勤職員	41.0%
非常勤職員	92.3%

3 男女別の育児休業取得率（令和4年度実績）

常勤職員	男性：100.0%	女性：100.0%
非常勤職員	対象者なし	

4 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率（令和4年度実績）

常勤職員	配偶者出産休暇：100.0%
	育児参加のための休暇：100.0%
非常勤職員	配偶者出産休暇：対象者なし
	育児参加のための休暇：対象者なし

5 有給休暇取得率（令和4年度実績）

常勤職員	15.4日（一人あたりの年間取得日数）
非常勤職員	9.7日（一人あたりの年間取得日数）

6 係長級に占める女性職員（常勤職員）の割合（令和5年4月1日時点）

38.0%

**7 管理職に占める女性職員（常勤職員）の割合（令和5年4月1日時点）**

5. 3%

**8 役員に占める女性の割合（令和5年4月1日時点）**

20. 0%

**9 男女の賃金の差異（令和4年度実績）**

	<b>男女の賃金の差異</b> (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全職員	67. 9%
常勤職員	73. 5%
非常勤職員	89. 2%

対象期間：令和4事業年度（令和4年4月から令和5年3月まで）

賃金：通勤手当及び退職手当を除く

常勤職員：非常勤職員以外の職員

非常勤職員：事務補助員及び短時間勤務職員