

令和元年8月16日

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第16条第1項に基づく取組状況の公表について

1. 採用（※）した職員に占める女性職員の割合（平成31年4月1日付け採用者）

●一般職（大卒程度）：33.3%

●一般職（高卒者）：37.5%

※国家公務員採用一般職試験（大卒程度試験、高卒者試験）をいう。

2. 職員に占める女性職員の割合（平成31年4月1日時点）

●39.9%

3. 男女別の育児休業取得率（平成30年度実績）

●男性：33.3%

●女性：100.0%

4. 有給休暇取得率（平成29年度実績）

●15.4日（1人あたりの年間取得日数）

5. 係長級にある職員に占める女性職員の割合（平成31年4月1日時点）

●46.5%

6. 管理職に占める女性の割合（平成31年4月1日時点）

●0.0%

7. 役員に占める女性の割合（平成31年4月1日時点）

●20.0%